**Проект Общественной палаты Челябинской области «Час с региональным министром»**

**Онлайн-встреча с начальником Главного управления по труду и занятости Челябинской области В.В. Смирновым**

**23.08.2017г.**

***Вопросы прошли премодерацию.***

**Вопрос 1. Какие положительные и негативные тенденции можно отметить в ситуации на рынке труда в Челябинской области в 2017 году?**

На 21 августа 2017 года произошло снижение показателей на региональном рынке труда в сравнении с началом года:

численность обратившихся в службу занятости в поиске работы *(61,2 тыс. человек, что на 22,5% меньше чем на 21 августа 2016 года (79,0 тыс. человек);*

численность безработных граждан (*уменьшилась с начала года на 6343 человека (19%) и составила – 26,9 тыс. человек*);

уровень зарегистрированной безработицы *(1,79% до 1,45%).*

напряженность на рынке труда *(с 2,24 чел./вакансию до 1,1 чел./вакансию)*

К концу 2017 года прогнозируется дальнейшее снижение численности зарегистрированных безработных до 31,7 тыс. человек, уровня безработицы до 1,72%.

Но, с учетом высвобождения сотрудников ОАО «Уфалейникель» *(2,0 тыс. человек),* возможен рост численности безработных до 33,0 тыс. человек, уровня безработицы – до 1,8%.

**Вопрос 2. Какое количество предложений сейчас в банке вакансий Челябинской области для выпускников вузов 2017 года?**

В соответствии со ст. 25 п. 6 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

Всего заявлено работодателями на 21 августа 2017 года – 27145 (22327 – на 21.08.2016 г.) вакансий, что на 21,6% больше, чем в 2016 году.

**Вопрос 3. Планируются ли в ближайшем будущем на каких-то предприятиях Челябинской области массовые увольнения?**

С начала года снизилась численность:

предполагаемых к высвобождению работников – с 3,4 до 1,8 тыс. человек, в том числе в массовом порядке – с 2,0 тыс. до 456 человек;

работающих в режиме неполной занятости – с 11,0 до 8,8 тыс. человек.

В рамках массовых увольнений на 16 августа 2017 года:

456 работников (6 предприятий), основная численность относится к ОАО «Уфалейникель», г. Верхний Уфалей – 122 чел., ООО "ТЕПЛО и СЕРВИС", г. Копейск – 118 чел., Челябинская дистанция пути Южно-Уральская дирекция инфраструктуры - филиал ОАО "РЖД", г. Челябинск – 97 чел., ООО "Вита Мастер", г. Трехгорный – 84 чел..

Для стабилизации ситуации на рынке труда утверждена программа дополнительных мер по содействию занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы – предусмотрены средства областного бюджета на содействие трудоустройству инвалидов и освободившихся из мест лишения свободы.

**Вопрос 4. Как обстоят дела с трудоустройством населения в Верхнем Уфалее? Сколько сейчас насчитывается безработных. Уменьшается ли эта цифра?**

В городе Верхний Уфалей на 01.01.2016 г.:

* численность постоянного населения – 32 279 чел.;
* численность населения в трудоспособном возрасте – 16 299 чел.

По данным ОКУ ЦЗН г. Верхний Уфалей основные показатели рынка труда на 16.08.2017 г.:

* численность зарегистрированных безработных – 1567 чел.;
* уровень регистрируемой безработицы – 10,5%;
* уровень напряженности – 9,6 чел./вакансию;
* заявленная потребность в работниках – 172 вакансии.

С 01.03. по 16.08.2017 г. с предприятия ОАО «Уфалейникель» уволено по различным причинам 1975 работников (434 пенсионера), в том числе по сокращению – 1731 человек (431 пенсионер).

Из числа уволенных работников предприятия в службу занятости обратились 1763 человека или 89,3% от числа уволенных, из них   
368 пенсионеров. Признано безработными 1355 человек, получение статуса безработного продолжается.

По информации ОАО «Уфалейникель» к началу ноября 2017 года будут уволены еще 135 работников предприятия, из них предположительно встанут на регистрационный учет в ОКУ ЦЗН г. Верхний Уфалей около 90%.

В результате, проводимых мероприятий по содействию занятости: трудоустроено – 622 чел., из них 275 – бывшие работники ОАО «Уфалейникель»; направлено на обучение – 86 чел., из них – 24 бывшие работники ОАО «Уфалейникель»; направлено на досрочную пенсию – 49 чел.

С июля 2017 года начата реализация подпрограммы «Дополнительные мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области в 2017 году» в общественных работах принимают участие 147 человек, из них 101 – бывшие работники ОАО «Уфалейникель».

Общий объем финансирования подпрограммы – 7600,0 тыс. рублей, в том числе из средств областного бюджета – 7600,0 тыс. рублей. В соответствии с заключенными договорами за июль 2017 года субсидию на компенсацию заработной платы работников получат 9 предприятий ВГО. Размер компенсации на 1 работника составляет не более 13775,2 рублей в месяц.

С целью снижения уровня безработицы до конца 2017 года службой занятости населения будут организованы следующие меры:

1. будут трудоустроено 210-250 человек на вакансии предприятий ВГО.
2. предполагается трудоустройство на иногородние вакансии 100-160 человек, в том числе с переездом на новое место жительства  
   с компенсацией расходов аренды жилья и проезда.
3. с учетом информации администрации Верхнеуфалейского городского округа о проектах, планируемых к реализации, которые предполагают в период с 2017-2022 годов создание 766 рабочих мест, из них в 2017 году – 135 рабочих мест, планируется до конца 2017 года трудоустроить и направить на профессиональное обучение с последующим трудоустройством 150 человек.
4. будут Направлены на профессиональное обучение - 45 безработных граждан
5. будут отправлены на досрочную пенсию в августе-декабре 2017 году - 62 человека.
6. будут трудоустроены на общественные работы – 82 человек;
7. откроют собственное дело 15 безработных и будут сняты с регистрационного учета.

ИТОГО ПРОГНОЗ:

На 31.12.2017 г. порядка 800-900 человек будут сняты с учета в качестве безработных численность безработных составит 650 – 750 чел., при уровне безработицы 4,7 – 5,3%.

**Вопрос 5. Имеет ли право пенсионер проходить обучение новым специальностям за счет государства? Если да, то куда обратиться?**

Согласно ст. 23 Закона РФ «О занятости населения в РФ» и постановлению Правительства Челябинской области от 28.12.2011 г. N 498-П «О порядке и условиях направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования» неработающие пенсионеры по старости могут пройти профобучение по направлению службы занятости населения.

Для этого нужно обратиться в центр занятости населения (далее именуется - ЦЗН) по месту жительства и предъявить следующие документы:

- заявление (форма заявления заполняется в ЦЗН);

- паспорт или документ, его заменяющий;

- трудовая книжка или документ, ее заменяющий;

- документ, подтверждающий назначение страховой пенсии по старости.

Профессиональное обучение проводится в образовательных организациях в соответствии с лицензией на право ведения соответствующей образовательной деятельности в рамках заключенных между ЦЗН и образовательными организациями госконтрактов.

**Вопрос 6. Обеспечивает ли Главное управление по труду и занятости пенсионеров предложениями о работе?**

Пенсионеров всех категорий, обращающихся в службу занятости, ЦЗН трудоустраивают в соответствии с общим банком вакансий, который не делится на отдельные категории.

Также можно ознакомиться с востребованными вакансиями на сайте Главного управления www.szn74.ru и с всероссийским банком вакансий на портале Роструда htth://trudvsem.ru/.

**Вопрос 7. Сколько пенсионеров трудоустроилось в 2017 году с вашей помощью?**

За 7 месяцев 2017 года трудоустроено 309 человек (19,7% от обратившихся в ЦЗН пенсионеров), в 2016 году – 620 человек (26,7%).

**Эксперт Общественной палаты Челябинской области Д.А. Выломов:**

**Вопрос 8. Каков в Челябинской области показатель неформальной занятости людей – когда человек работает по устной договоренности с работодателем, без официального трудоустройства?**

Вопросы по неформальной занятости находятся в ведении Министерства экономического развития Челябинской области.

**Вопрос 9. Какие меры принимаются в Челябинской области по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы? Ведется ли работа непосредственно с работодателями и населением?**

Правительством Челябинской области принимаются меры по выявлению отраслей экономики, видов экономической деятельности, для которых наиболее характерны низкая формализованность трудовых отношений, наличие «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда, уклонение от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (ПФР), а также на основе данных ПФР, УФНС по Челябинской области, органов государственной власти и органов местного самоуправления выявление юридических и физических лиц, уклоняющихся от уплаты страховых взносов в ПФР.

Действует Комиссия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Челябинской области, на которую возложены вопросы по снижению неформальной занятости. Работа ведется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Челябинской области, утвержденным на заседании Комиссии 30.03.2017 г.

УФНС по Челябинской области выявляет плательщиков, представляющих отчетность с нулевыми начислениями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и медицинское страхование, у которых имеется движение денежных средств за соответствующий период на расчетных счетах в кредитных учреждениях. Данные направляются в Государственную инспекцию труда в Челябинской области (ГИТ).

ГИТ, УФНС, Прокуратура Челябинской области проводят скоординированные контрольно-надзорные мероприятия для исключения возможности ведения нелегального осуществления деятельности и по результатам принимают меры воздействия, установленные законодательством.

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области проводит мониторинг уровня заработных плат по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости, и направляет информацию о работодателях, заявивших вакансии с заработной платой ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Челябинской области, в компетентные органы для проведения проверок с целью выявления «серых» схем выплаты заработной платы. В 2016 году было выявлено 108 предприятий (организаций), зарегистрированных в налоговом органе Челябинской области, заявивших вакансии с заработной платой менее размера минимальной заработной платы, установленного в Челябинской области, в 2017 году - 37 работодателей.

ПФР также направляет в ГИТ списки плательщиков страховых взносов, зарегистрированных на территории области и выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда и ниже прожиточного минимума, для проведения проверок и принятия мер воздействия, установленных законодательством.

Проводится информационная разъяснительная работа, направленная на снижение неформальной занятости. В органах исполнительной власти и местного самоуправления на постоянной основе действуют горячие линии «Сообщи о неформальной занятости» для получения информации о фактах неформальной занятости. По поступившей информации принимаются меры оперативного реагирования.

Кроме того, ГИТ и Прокуратурой проводится мониторинг работодателей, нарушающих установленные сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, при выявлении нарушений принимаются соответствующие меры.

Вопросы снижения неформальной занятости рассматриваются также на заседаниях Челябинской областной трехсторонней комиссии.

**Вопрос 10. Почему жителей деревень и сел, где нет никакого производства, не считают безработными, а самозанятыми?**

Безработными признаются как жители городов, так и жители сел и деревень. В соответствии с законодательством о занятости населения безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

В случае признания ЦЗН гражданина безработным, ему назначается и выплачивается предусмотренное законом о занятости населения пособие по безработице. При этом законом не предусматривается назначение и выплата пособия по безработице, если гражданин не зарегистрирован в установленном порядке в ЦЗН, хотя фактически не имеет работы.

**Вопрос 11. Почему им на основании того, что они «самозаняты», а фактически являются безработными не выплачивают пособия по безработице?**

Необходимо определить является гражданин «занятым» или «самозанятым».

По законодательству о занятости населения занятыми являются граждане, которые работают по трудовому договору, зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, являются учредителями организаций, выполняют работы, например, по договору подряда. Такие граждане не могут быть признаны безработными и получать пособие по безработице.

Гражданам, которые признаны безработными, а также гражданам из числа безработных, прошедших профессиональное обучение по направлению ЦЗН, оказывается государственная услуга по содействию их самозанятости. Данная услуга заключается в предоставлении единовременной финансовой помощи при регистрации такими гражданами в налоговом органе юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации. Порядок и размер предоставления такой финансовой помощи установлен постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2011 г. № 500-П.

Таким образом, граждане деревень и сел из числа безработных, получивших государственную услугу по самозанятости, то есть зарегистрировались в налоговом органе в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, уже не являются безработными. ЦЗН снимает их с учета и пособие по безработице им не выплачиваются, так как они занимаются предпринимательской деятельностью, и по закону о занятости являются занятыми.

**Вопрос 12. Одним из вариантов решения проблемы безработицы в деревнях может стать организация там предприятий по выращиванию селхозпродукции для оптовых продаж. Селяне готовы к такому трудоустройству. Однако на деле возникают проблемы с реализацией товара. Так, в прошлом году в Нугумановской школе вырастили и собрали 4 тонны картофеля. Но реализовать его не смогли, т.к. в магазинах этот продукт из Египта и Израиля. Может ли Управление по труду и занятости поспособствовать решению данной проблемы?**

Вопрос относится к Министерству сельского хозяйства Челябинской области.

Вопрос 13. Одной из главных задач, поставленных Президентом РФ перед Правительством РФ - обеспечение занятостью людей с ограниченными физическими возможностями. Каковы результаты трудоустройства людей с ограниченными возможностями в Челябинской области в сравнении с 2016 годом?

Численность инвалидов трудоспособного возраста в Челябинской области на 01.06.2017 г. составляет 68,05 тыс. человек, из них 15,26 тыс. человек трудоустроено, что составляет 22,4%.

Численность инвалидов, с начала года зарегистрированных в ЦЗН в целях поиска работы, по состоянию на 16.08.2017 г. составляет 2528 человек, из них нашли работу – 538 человек. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года численность обратившихся инвалидов в ЦЗН увеличилась не значительно (2442 на 16.08.2016 г.).

В 2017 году отмечается рост уровня трудоустроенных инвалидов, обратившихся в ЦЗН: с 16% в 2016 году до 21,3% в 2017 году.

Ежегодно в целях расширения возможностей трудоустройства около 3% безработных проходят профессиональное обучение (за 7,5 месяцев 2017 г. – 71 чел., 2016 г. – 94).

ЦЗН проводит работу с инвалидами, получившими ИПРА в органах МСЭ, но не обратившимися в ЦЗН. За 2017 год из органов МСЭ в Главное управление поступила информация о 18,4 тыс. граждан, оформивших (переоформивших) ИПРА, из них 14 тыс. опрошено на предмет реальной потребности в трудоустройстве и выяснения барьеров, препятствующих их трудоустройству. В ходе обработки выписок установлено, что 11% инвалидов трудоустроены и не намерены менять работу, 63,5% – не работают и не готовы обратиться за содействием в ЦЗН, главным образом по причинам: ухудшение состояния здоровья, отсутствие подходящих вакансий и условий труда.

В 2017 году отмечается увеличение количества квотируемых вакансий по сравнению с 2016 годом (по состоянию на 17.08.2016 г. – 1692 вакансии в счет квоты, 16.08.2017 г. – 2624).

Информацию об исполнении квоты в ЦЗН работодатели направляют ежемесячно. В июне 2017 г. информацию представили 2775 организаций, в которых работают 8078 инвалидов (в том числе не на квотированных рабочих местах), из них больше половины в бюджетном секторе – 56%, во внебюджетном 44%. Выполнение квоты работодателями составляет – 83,3%. В бюджетном секторе этот показатель достигает 89,5%, во внебюджетном – 78,6 %. Повышению уровня трудоустройства инвалидов в бюджетном секторе, как наиболее социально-ориентированном способствуют рекомендации Первого заместителя Губернатора Челябинской области руководителям муниципалитетов и органов исполнительной власти в части приема на работу в бюджетные учреждения инвалидов сверх минимального значения квоты, установленного законом: в организациях свыше 35 человек дополнительно 1 рабочее место в 2017 году, 2-3 рабочих места в 2018 году; в организациях, с численностью менее 35 человек 1 рабочее место для трудоустройства инвалида в 2017 году и 1 рабочее место в 2018 году.

В рамках подпрограммы «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в 2017 - 2019 годах» государственной программы Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области на 2015 - 2019 годы», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2014 г. № 596-П (далее - Подпрограмма) предусмотрено содействие занятости 55 инвалидов, в том числе 5 - с организацией наставничества.

Вопрос 14. Какие меры поддержки, в плане трудоустройства, есть у инвалидов? Действуют ли на региональном уровне Программы по содействию занятости граждан с ограниченными возможностями?

В рамках подпрограммы «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в 2017 - 2019 годах» государственной программы Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области на 2015 - 2019 годы», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2014 г. № 596-П (далее - Подпрограмма) предусмотрено мероприятие по содействию занятости инвалидов, в том числе с организацией наставничества. Главное управление по труду и занятости предоставляет субсидию работодателям на возмещение расходов на заработную плату инвалидов, трудоустроенных по направлению ЦЗН и их наставников, но не более чем за 3 месяца.

Размер возмещения затрат работодателю на оплату труда трудоустроенного инвалида и наставника рассчитывается пропорционально отработанному времени и не может превышать 13775,20 рубля в месяц на каждого.

В соответствии с плановыми показателями подпрограммы ежегодно до 2019 года будет трудоустроено не менее 55 инвалидов, в том числе 5 - с наставниками, из областного бюджета на эти цели будет направлено ежегодно 2479,5 тыс. рублей.

Кроме того, подпрограммой предусмотрена субсидия индивидуальным предпринимателям из числа инвалидов на возмещение затрат на создание собственного дела. Субсидии предоставляются инвалидам из числа безработных граждан, зарегистрированным в качестве индивидуальных предпринимателей, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области, в целях возмещения затрат на создание собственного дела:

на приобретение основных средств (оборудование, мебель, в том числе офисная, инструменты, электронно-вычислительная техника или иное оборудование для обработки информации);

на аренду офиса или производственного помещения;

на покупку лицензионного программного обеспечения;

на получение необходимых лицензий;

на закупку расходных материалов и сырья.

Субсидия предоставляется в случае обращения предпринимателя за получением субсидии не позднее 3 месяцев со дня снятия с учета в качестве безработного.

Максимальный размер субсидии составляет 67620 рублей.

Для получения подробной информации по Златоустовскому ГО необходимо обратиться в ОКУ Центр занятости населения г. Златоуста, ул. Таганайская, 3, тел. 8(3513) 62-05-06, 62-21-13.

Вопрос 15. Зачастую выпускники учреждений среднего профессионального образования и высших учебных заведений остаются невостребованными на рынке труда, так как не имеют стажа работы. Как Вы видите решение этой проблемы? Существуют ли меры поддержки данной категории граждан, действуют ли на территории Челябинской области программы по наставничеству выпускников?

Формирование механизма обеспечения занятости молодежи, в том числе выпускников, проводится в рамках государственной молодежной политики с одной стороны, и политики занятости населения в целом. Содействие занятости выпускников организаций профобразования Челябинской области осуществляются на основе законодательства о труде и занятости, в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Челябинской области на 2015-2019 годы».

Проблема обеспечения конкурентоспособности выпускников профессиональных учебных заведений на рынке труда области остается актуальной. Главным препятствием в трудоустройстве выпускников является отсутствие у них опыта работы. Трудоустройство выпускников, обратившихся в поиске работы в центры занятости населения, зависит от соответствия заявленных работодателями вакансий требованиям и ожиданиям выпускников. У вакансий не всегда достойный уровень заработной платы, высокие требования к профессиональной компетентности. Часть работодателей просто не желают принимать молодых специалистов без опыта работы. Иногда причиной трудностей при устройстве на работу становится низкая активность самих выпускников.

За период с 2015 по июнь 2017 г.г. за содействием в поиске подходящей работы обратилось 7820 выпускников ПОО СПО и ОО ВО. Из них трудоустроено 2924 человека. Доля трудоустроенных выпускников в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составила 37,4%.

Вопросы занятости выпускников постоянно рассматриваются на заседаниях Клубов работодателей при ЦЗН.

В качестве превентивной меры, направленной на снижение уровня безработицы в целом и содействие в трудоустройстве каждого выпускника в отдельности, организуется работа по оказанию государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения. Данная услуга может быть оказана молодому человеку на любом этапе его образовательного и профессионального становления.

Выпускникам профессиональных образовательных организаций из числа безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут быть оказаны государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

С целью трудоустройства безработных граждан из числа выпускников ЦЗН проводят специализированные ярмарки вакансий учебных и рабочих мест.

Безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые, предоставляется возможность принять участие в программе временного трудоустройства на предприятиях и в учреждениях Челябинской области с целью их материальной поддержки, мотивации к труду.

За период с 2015 по июнь 2017 гг. приступили к временным работам 320 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Граждане направлены на временное трудоустройство по 58 профессиям. Основные профессии: бухгалтер, учитель начальных классов, медицинская сестра, водитель автомобиля, швея, штукатур, лаборант, парикмахер, повар, слесарь по ремонту автомобилей, оператор станков с программным управлением, тракторист электрогазосварщик и др. Продолжительность среднего периода участия безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составила 1,33 месяца.

Часто проблемы трудоустройства молодых специалистов, обращающихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, обусловлены отсутствием вакансий по полученной специальности. Таким гражданам предлагается пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по востребованным на региональном рынке труда профессиям. За указанный период направлено на профессиональное обучение 346 выпускников (6% от общего числа обратившихся выпускников СПО).

Вопрос 16. Что делать, если трудовая книжка потеряна или украдена и шансов найти ее уже нет? Как можно восстановить данные?

Если трудовая книжка была утеряна по вине самого работника, можно выбрать один из следующих вариантов действий:

- обратиться к работодателю по последнему месту работы с письменным заявлением об оформлении дубликата трудовой книжки в связи с ее утерей;

- восстанавливать трудовую книжку самостоятельно.

Заявление бывшему работодателю необходимо подать лично или направить заказным письмом с уведомлением о получении. По этому заявлению работодатель должен оформить дубликат трудовой книжки в течение 15 дней.

Для получения дубликата трудовой книжки необходимо представить документы, подтверждающие периоды работы у предыдущих работодателей (трудовые договоры, копии приказов о приеме на работу и увольнении). Если предыдущий работодатель ликвидирован, работник может обратиться за сведениями о периодах своей работы в Государственный архив того населенного пункта, где зарегистрирован предыдущий работодатель.

В случае массовой утраты работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) трудовой стаж этих работников устанавливается комиссией по установлению стажа. В Челябинской области такая комиссия создается Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области.

Вопрос 17. Правда ли, что в этом году отменят трудовые книжки? Расскажите, пожалуйста, какие последствия будет иметь это нововведение? Есть ли какие-то риски для работника?

В апреле 2016 года в Государственную думу был внесен проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, которым предусматривалось, что по соглашению сторон трудового договора работодателями, которые отнесены к микропредприятиям, сведения о работе могли не вноситься в трудовую книжку работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка работнику могла не оформляться.

В июле 2016 года внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в которых нет положений, устанавливающих иной порядок ведения трудовых книжек для микропредприятий.

То есть на сегодняшний день для всех работодателей предусмотрен общий порядок ведения трудовых книжек на всех работников, работающих свыше 5 дней, кроме работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Поэтому трудовые книжки в России в 2017 году отменены не будут.

На сегодняшний день Пенсионный фонд России получает данные о трудовом стаже гражданина посредством персонифицированного учета получаемых от работодателя отчислений. Другими словами, сколько лет организация производит отчисления в Пенсионный Фонд на своего сотрудника, столько лет трудового стажа и будет за ним числиться. Соответственно для государства существование трудовых книжек теряет всякое значение, т.к. утрачивается ее основная функция – подтверждение трудовогоостажа.

Один из недостатков отмены трудовых книжек, по мнению многих россиян, – это отсутствие привычного документа, подтверждающего трудовой стаж. Существует страх граждан и перед возможностью системного сбоя в работе программ налоговой службы и пенсионного фонда: личные данные о трудовом стаже могут исказиться или потеряться вовсе. Но, в любом случае, такая информация не исчезает окончательно. Ее возобновят автоматически путем восстановления системы, либо гражданин самостоятельно всегда может обратиться к предыдущим работодателям для получения документов, подтверждающих стаж.

**Вопрос 18. Выпустился в этом году из вуза. Искали работу самостоятельно, по объявлениям в газетах и Интернете, но не нашел подходящего варианта. Что будет если обращусь в центр занятости по месту жительства для поиска вакансии? Как скоро мне предложат варианты? Будут ли выплачивать какое-то пособие? Если да, то сколько и на каких условиях?**

В соответствии с ст. 8 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

Оказание гражданам государственной услуги в поиске подходящей работы осуществляется при условии личного обращения в центр занятости населения по месту жительства. Гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим) имеющим профессию (специальность), при обращении в ЦЗН необходимо предъявить: паспорт или документ, его заменяющий; документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.

Подбор вариантов подходящей работы производится в соответствии с имеющимся банком вакансий, учетом уровня профессиональной подготовки, а также состоянием здоровья и транспортной доступности рабочего места.

К сожалению, в своем обращении Вы не указали профессию на которую обучились, поэтому сложно ответить как скоро Вам предложат варианты подходящей работы. Это зависит от востребованности профессии на локальном рынке труда. Существует дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Одной из причин, вызывающих дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, является несоответствие структуры подготовки кадров требованиям предприятий. Каких-либо преимуществ у выпускников при трудоустройстве на законодательном уровне не существует, например, установленная квота для инвалидов, поэтому при выборе профессии важно понимать, насколько востребована работодателями полученная Вами профессия.

При отсутствии желаемых вакансий ЦЗН предлагает молодым специалистам приобретать профессиональный опыт через временные и общественные работы, которые нередко дают возможность проявить себя в работе, закрепиться в организации. Для расширения возможностей трудоустройства Вы можете получить консультацию профконсультанта ЦЗН по составлению резюме, о приемах самопрезентации, переговоров с работодателем.

При невозможности предоставления ЦЗН подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных выше документов.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

В соответствии с п.2. ст.30 Закона о занятости пособие по безработице для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице. В настоящее время с учетом уральского коэффициента минимальный размер пособия по безработице для безработных граждан составляет 977,50 рублей.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки и отсутствия двух отказов от 2-х предложенных ЦЗН вариантов подходящей работы.

Более подробную информацию о правилах регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, правилах регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы, а также другую информацию о ситуации на рынке труда Челябинской области Вы можете получить в ЦЗН по месту жительства (ОКУ ЦЗН г. Коркино: пр. Горняков, д. 3, г. Коркино, 456550, тел. 8(351-52) 4-50-07 или на сайте областной службы занятости: www.szn74.ru).

**Вопрос 19. Каков сейчас уровень средней заработной платы в Челябинске и Челябинской области?**

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций (без выплат социального характера) за январь-июнь 2017 года по полному кругу организаций Челябинской области – 31507,8 рублей (107,4% к январю-июню 2016 года).

**Вопрос 20. Сколько составляет МРОТ?**

Правительство Челябинской области, Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинская областная ассоциация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» установили на территории Челябинской области с 1 января 2017 года минимальную заработную плату в организациях внебюджетного сектора экономики в размере 9700 рублей; минимальную заработную плату в организациях бюджетной сферы с 1 января 2017 года в размере 7650 рублей, с 1 июля 2017 года в размере 7850 рублей.

**Вопрос 21. Обучение на какие профессии можно пройти через Центры занятости в Челябинской области?**

Профессиональное обучение безработных граждан проводится в рамках заключенных между ЦЗН и образовательными организациями государственных контрактов. Каждый ЦЗН заключает госконтракты в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ о государственных и муниципальных закупках, исходя из потребностей рынка труда.

За 7 месяцев 2017 года профессиональное обучение по направлению органов службы занятости проводилось по 82 профессиям (специальностям).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Перечень профессий (специальностей), по которым безработные граждане направлены на профессиональное обучение за период с 01.01.2017 по 31.07.2017 года** | | |
|  | **Наименование профессии обучения** | **Количество,** |
| **человек** |
| 1 | АГЕНТ ПО ПРОДАЖЕ НЕДВИЖИМОСТИ | 1 |
| 2 | АДМИНИСТРАТОР ЗАЛА | 10 |
| 3 | БАРМЕН | 1 |
| 4 | БЕТОНЩИК | 9 |
| 5 | БУХГАЛТЕР | 159 |
| 6 | ВАЛЬЩИК ЛЕСА | 2 |
| 7 | ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ | 588 |
| 8 | ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА | 214 |
| 9 | ВОДИТЕЛЬ ТРАМВАЯ | 19 |
| 10 | ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА) | 4 |
| 11 | ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ | 80 |
| 12 | ДРОБИЛЬЩИК | 14 |
| 13 | ЗАКРОЙЩИК | 32 |
| 14 | ИНЖЕНЕР ПО ПРОЕКТНО-СМЕТНОЙ РАБОТЕ (В ПРОМЫШЛЕННОМ И ГРАЖДАНСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ) | 22 |
| 15 | ИНСТРУКТОР ТРЕНАЖЕРА | 1 |
| 16 | ИСПОЛНИТЕЛЬ ХУДОЖЕСТВЕННО-ОФОРМИТЕЛЬСКИХ РАБОТ | 7 |
| 17 | КАЛЬКУЛЯТОР | 5 |
| 18 | КАССИР ТОРГОВОГО ЗАЛА | 69 |
| 19 | КЛАДОВЩИК | 76 |
| 20 | КОНДИТЕР | 42 |
| 21 | ЛИФТЕР | 2 |
| 22 | ЛОГИСТ | 7 |
| 23 | МАЛЯР | 5 |
| 24 | МАНИКЮРША | 145 |
| 25 | МАССАЖИСТ | 2 |
| 26 | МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА | 15 |
| 27 | МАШИНИСТ КРАНА (КРАНОВЩИК) | 15 |
| 28 | МАШИНИСТ КРАНА АВТОМОБИЛЬНОГО | 42 |
| 29 | МАШИНИСТ КРАНА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА | 1 |
| 30 | МАШИНИСТ ХОЛОДИЛЬНЫХ УСТАНОВОК | 1 |
| 31 | МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА | 73 |
| 32 | МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА ОДНОКОВШОВОГО | 4 |
| 33 | МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА | 7 |
| 34 | МЕДИЦИНСКИЙ РЕГИСТРАТОР | 10 |
| 35 | МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ | 18 |
| 36 | МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ | 8 |
| 37 | НАЛАДЧИК СТАНКОВ И МАНИПУЛЯТОРОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ | 20 |
| 38 | ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК | 8 |
| 39 | ОПЕРАТОР ЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ | 40 |
| 40 | ОПЕРАТОР КОТЕЛЬНОЙ | 57 |
| 41 | ОПЕРАТОР ПО ИСКУССТВЕННОМУ ОСЕМЕНЕНИЮ ЖИВОТНЫХ И ПТИЦЫ | 2 |
| 42 | ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ | 82 |
| 43 | ОПЕРАТОР ЭЛЕКТРОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ МАШИН | 576 |
| 44 | ОХРАННИК, ЧАСТНЫЙ ОХРАННИК | 229 |
| 45 | ПАРИКМАХЕР | 207 |
| 46 | ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ | 2 |
| 47 | ПЕКАРЬ | 9 |
| 48 | ПОВАР | 245 |
| 49 | ПОМОЩНИК БУРИЛЬЩИКА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО И РАЗВЕДОЧНОГО БУРЕНИЯ СКВАЖИН НА НЕФТЬ И ГАЗ (ВТОРОЙ) | 2 |
| 50 | ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЭЛЕКТРОВОЗА | 5 |
| 51 | ПРОВОДНИК ПАССАЖИРСКОГО ВАГОНА | 2 |
| 52 | ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ | 5 |
| 53 | ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ | 21 |
| 54 | ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬПИНИСТ | 3 |
| 55 | ПЧЕЛОВОД | 1 |
| 56 | СЕКРЕТАРЬ РУКОВОДИТЕЛЯ | 37 |
| 57 | СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА | 26 |
| 58 | СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ И АВТОМАТИКЕ | 7 |
| 59 | СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ | 28 |
| 60 | СЛЕСАРЬ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ | 23 |
| 61 | СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК | 8 |
| 62 | СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК | 2 |
| 63 | СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ | 14 |
| 64 | СПЕЦИАЛИСТ по закупкам в сфере государственных и муниципальных закупок, работ и услуг | 7 |
| 65 | СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ | 8 |
| 66 | СТРОПАЛЬЩИК | 58 |
| 67 | ТОКАРЬ | 42 |
| 68 | ТРАКТОРИСТ | 54 |
| 69 | ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА | 48 |
| 70 | УЧИТЕЛЬ | 1 |
| 71 | ФОТОГРАФ | 10 |
| 72 | ФРЕЗЕРОВЩИК | 13 |
| 73 | ХУДОЖНИК-КОНСТРУКТОР (ДИЗАЙНЕР) | 9 |
| 74 | ШВЕЯ | 26 |
| 75 | ШТУКАТУР | 6 |
| 76 | ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК | 341 |
| 77 | ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК ПО ОСВЕЩЕНИЮ И ОСВЕТИТЕЛЬНЫМ СЕТЯМ | 1 |
| 78 | ЭЛЕКТРОМОНТЕР ОХРАННО-ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ | 1 |
| 79 | ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ УСТРОЙСТВ СИГНАЛИЗАЦИИ, ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ И БЛОКИРОВКИ | 1 |
| 80 | ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ | 76 |
| 81 | ЭЛЕКТРОСВАРЩИК НА АВТОМАТИЧЕСКИХ И ПОЛУАВТОМАТИЧЕСКИХ МАШИНАХ | 1 |
| 82 | ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ | 2 |
|  | **ИТОГО** | **4076** |
|  |  |  |

**Вопрос 22. Как трудоустроить детей-подростков в летний период? Куда и к кому можно обратиться и какие документы необходимо при этом иметь?**

Подростки могут получить услугу по временному трудоустройству в свободное от учебы время при личном обращении в ЦЗН по месту жительства с паспортом, (*при наличии инвалидности – с индивидуальной программой реабилитации, с рекомендованными условиями и режимом труда)*.

Поскольку п. Новосинеглазово относится к Советскому району г. Челябинска, автору вопроса следует обратиться в отдел ЦЗН по Советскому району по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д.79, тел. 237-48-54. Адреса ЦЗН городов и районов области опубликованы на сайте службы занятости населения Челябинской области szn74.ru. Там же можно найти информацию о заявленных работодателями вакансиях для трудоустройства на временные работы.

В основном рабочие места создаются в образовательных учреждениях, учреждениях культуры, спорта, социальной защиты населения. В школах ежегодно работают более 60% трудоустроенных ребят. Они выполняют большой объем работ по мелкому ремонту помещений, школьной мебели, благоустройству территории.

Обращаясь в ЦЗН за поиском работы, подростки хотели бы работать на «привлекательных» рабочих местах, и получать за труд «приличные» деньги, но, к сожалению, предложить такую работу может далеко не всегда, поскольку работодатели отказываются от трудоустройства «хлопотной» категории работников. Для несовершеннолетних предлагается неквалифицированный труд, они работают подсобными рабочими, дворниками, уборщиками, работниками зеленого хозяйства, курьерами, рекламными агентами, помощниками почтальонов и социальных работников, секретарями, официантами, санитарами, младшими воспитателями.

По состоянию на 24.07.2017 г. в ЦЗН заявлено 2328 вакантных рабочих места по 209 профессиям/специальностям. Заработная плата по вакансиям, как правило, равна минимальному размеру оплаты труда:

для бюджетных организаций – 7850 рублей;

для внебюджетного сектора – 9700 рублей.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (Статья 271 ТК РФ).

Рабочий день подростка:

Работники в возрасте до 16 лет могут трудиться не больше 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - 35 часов. Если деятельность совмещается с учебой, то названные нормы уменьшаются в 2 раза (ст. 92 ТК РФ).

Трудовой кодекс предусматривает ограничение для ежедневной смены подростка. Для лиц в возрасте от 15 до 16 лет смена не может превышать 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов (ст. 94 ТК РФ).

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года работу с обучением, продолжительность смены составляет 2,5 часа (возраст от 14 до 16 лет) и 4 часа (возраст от 16 до 18 лет).

**Вопрос 23. Есть ли в Челябинской области какая-нибудь программа по трудоустройству женщин, находящихся в декрете?**

Если женщина, находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (т.е. состоит в трудовых отношениях с работодателем), то для повышения ее конкурентоспособности на рынке труда и расширения возможностей трудоустройства она может пройти профобучение от службы занятости населения (в соответствии со статьей 23 Закона о занятости населения и постановлению Правительства Челябинской области от 28.12.2011 г. N 498-П «О порядке и условиях направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»).

Для этого нужно обратиться в ЦЗН по месту жительства и предъявить следующие документы:

заявление (форма заявления заполняется в ЦЗН); паспорт или документ, его заменяющий; копия документа (приказ, распоряжение), связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Обучение женщины должно завершиться до исполнения ребенку 3-х лет и до ее официального выхода на работу из декретного отпуска.

За январь-июль 2017 года приступили к профобучению 124 женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (2016 год - 139 женщин).

**Вопрос 24. Слышал, что этим летом вступили в силу изменения по перерывам для отдыха и питания для работников. Разъясните, пожалуйста, что изменилось?**

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

В июне 2017 года Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен положением о том что, если продолжительность ежедневной рабочей смены работника не превышает четырех часов, ему может не предоставляться время для обеденного перерыва, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

**Вопрос 25. Хотел бы трудоустроить на своем мини-предприятии людей с ограниченными физическими возможностями. Возмещают ли работодателям часть затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов?**

В рамках подпрограммы «Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в 2017 - 2019 годах» государственной программы Челябинской области «Содействие занятости населения Челябинской области на 2015 - 2019 годы», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.11.2014 г. № 596-П (далее - Подпрограмма) предусмотрено мероприятие по содействию занятости инвалидов, в том числе с организацией наставничества. Главное управление по труду и занятости предоставляет субсидию работодателям на возмещение расходов на заработную плату инвалидов, трудоустроенных по направлению центра занятости населения и их наставников, но не более чем за 3 месяца. Условия предоставления субсидий:

1) осуществление работодателем деятельности на территории Челябинской области;

2) наличие у работодателя трудоустроенных инвалидов по направлению органов службы занятости;

3) на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на содействие занятости инвалидов.

Размер возмещения затрат работодателю на оплату труда трудоустроенного инвалида и наставника рассчитывается пропорционально отработанному времени и не может превышать 13775,20 рубля в месяц на каждого.

В приоритетном порядке при реализации мероприятий подпрограммы будет организовано трудоустройство молодых инвалидов, инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

В соответствии с плановыми показателями подпрограммы ежегодно до 2019 года будет трудоустроено не менее 55 инвалидов, в том числе 5 - с наставниками, из областного бюджета на эти цели будет направлено ежегодно 2479,5 тыс. рублей.

Для получения подробной информации необходимо обратиться в ОКУ Центр занятости г. Кыштыма, ул. Ветеранов, 1, тел. 8(351) 514 08 27.

**Вопрос 26. Перечислите, пожалуйста, все образовательные программы для разных категорий граждан, которые курирует ваше Управление.**

ЦЗН взаимодействуют с образовательными организациями и заключают с ними контракты на организацию профобучения безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Госконтракты заключаются в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ о государственных и муниципальных закупках, исходя из потребностей рынка труда.

За 7 месяцев 2017 года профессиональное обучение по направлению органов службы занятости проводилось по 82 профессиям. Наиболее массовые профессии обучения:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ |
| 2 | ОПЕРАТОР ЭВ и ВМ (со специализацией) |
| 3 | ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК |
| 4 | ПОВАР |
| 5 | ОХРАННИК |
| 6 | ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА |
| 7 | ПАРИКМАХЕР |
| 8 | БУХГАЛТЕР |
| 9 | МАНИКЮРША |
| 10 | ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ |
| 11 | КЛАДОВЩИК |
| 12 | ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ |
| 13 | МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА |
| 14 | КАССИР ТОРГОВОГО ЗАЛА |
| 15 | СТРОПАЛЬЩИК |
| 16 | ОПЕРАТОР КОТЕЛЬНОЙ |
| 17 | ТРАКТОРИСТ |
| 18 | ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА |
| 19 | КОНДИТЕР |
| 20 | МАШИНИСТ КРАНА АВТОМОБИЛЬНОГО |

**Вопрос 27. Могу ли я, как работник, вносить свои правки в трудовой договор с нанимателем?**

По соглашению сторон допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора. Поэтому если соглашение между работником и работодателем достигнуто, то соответствующие поправки вносятся в его трудовой договор.

**Вопрос 28. Куда обратиться если у меня возникли претензии к условиям труда? Например, очень жарко в летнее время т.к. нет кондиционера, а работодатель отказывается его покупать.**

По вопросу возникновения претензий к условиям труда необходимо обратиться в Государственную инспекцию труда в Челябинской области. По вопросу соблюдения температурного режима на рабочем месте можно обратиться в Управление Роспотребнадзора по Челябинской области.

**Вопрос 29. Как в Челябинской области обстоят дела с трудоустройством иностранных граждан, приезжающим к нам в регион на заработки? Какие документы нужно им представить?**

На 01.08.2017 года по данным Управления по вопросам миграции фактически осуществляют трудовую деятельность 19995 иностранных работников, в том числе:

-по разрешениям на работу (квота для стран с визовым порядком въезда) – 559 человек;

-по патентам – 9318 человек;

-без разрешительных документов (по соглашению Армения, Киргизия, Беларусь, Казахстан), иностранные граждане с временным проживанием и видом на жительство – 10118 человек.

Для получения разрешения на работу необходима квота, которая утверждается Правительством РФ по предложениям субъекта РФ.

Квота формируется на основании заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников. Заявки посредством программного комплекса «Миграквота» направляются в Главное управление по труду и занятости населения и рассматриваются Межведомственной комиссией Челябинской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

С перечнем необходимых документов можно ознакомиться на сайте Главного управления по труду и занятости: www.szn74.ru

Для получения патентов с целью трудоустройства необходимо обратиться в Управление по вопросам миграции ГУ МВД по Челябинской области.

**Вопрос 30. Сколько иностранных граждан приезжает к нам каждый год? Растет ли их число?**

С 2014 года происходит снижение привлечения иностранных работников из стран с визовым порядком въезда (квота) с 10205 человек в 2014 году до 442 человека в 2017 году, или в 23 раза.

Также снижается привлечение иностранных граждан по патентам (с 33087 в 2014 году до 16185 в 2016 году), или в 1,9 раза.

**Вопрос 31. Не считаете ли вы, что приезжие отбирают работу у местных жителей?**

Доля иностранной рабочей силы от занятого населения Челябинской области (1719,7 тыс. человек) составляет:

-по квоте – 0,02%;

-по патентам – 0,5%.

**Вопрос 32. Если есть одна вакансия и два соискателя, на основании чего будет приниматься решение, кому отдать место?**

Трудовое законодательство запрещает устанавливать какие-либо ограничения, не связанные с деловыми качествами работников (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации, определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли).

Работодатель может принимать решение, только основываясь на деловых качествах соискателя.

**Вопрос 33. Как Главное управление по труду и занятости Челябинской области проводит проверки предприятий на соблюдение законов? Может ли оно приехать неожиданно или только по плану?**

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области проводит проверки юридических лиц в соответствии с Планом проведения проверок на год, с которым можно ознакомиться на сайте Главного управления. В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ (ред. от 01.05.2017 г.) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» плановые и внеплановые проверки предприятий проводятся при согласовании с прокуратурой Челябинской области.

О проведении плановой проверки юридическое лицо, индивидуальный предприниматель уведомляются органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля не позднее, чем за три рабочих дня до начала ее проведения. О проведении внеплановой выездной проверки, юридическое лицо, индивидуальный предприниматель уведомляются не менее чем за двадцать четыре часа до начала ее проведения.

**Вопрос 34. Все ли работодатели обязаны страховать своих работников за счет предприятия?**

Обязательное социальное страхование работодателем своих работников осуществляется от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством согласно Федеральным законам «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством».

Плательщиком по обязательному социальному страхованию как от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, так и на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством является Фонд социального страхования Российской Федерации и его территориальные органы.

**Вопрос 35. Можно ли доверять многочисленным частным фирмам, предлагающим трудоустроить человека за небольшой гонорар? Как к таким фирмам относится Управление? Где такие фирмы берут данные о вакансиях? Законно ли они вообще?**

Прежде чем заключать с частной фирмой договор на оказание услуг по содействию в трудоустройстве, необходимо ознакомиться с ее Уставом, видами деятельности, которые ей разрешено осуществлять, зарегистрирована ли она в налоговом органе.

По закону о занятости населения и трудовому законодательству осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе частные агентства занятости – юридические лица, зарегистрированные на территории России и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую Рострудом с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

Возможно, информацию о вакансиях такие фирмы берут из Всероссийского банка вакансий, который открыт для всех пользователей интернета – www.trudvsem.ru.

Доверять или не доверять фирмам, предоставляющим платные услуги по трудоустройству, это право каждого гражданина. Фактически гражданин рискует быть не трудоустроенным, а деньги уже не вернуть.